

## Empresas &amp; finanzas

JUNTA DE ACCIONISTAS

# El Santander repartirá 'bonus' a sus directivos por 330 millones

El banco distribuirá un total de 423 millones entre su plantilla hasta 2015

F. Llera

MADRID. Las primas de 250 altos directivos, la retribución en acciones de 6.500 mandos y los premios a la plantilla del Santander UK quedarán en manos de los accionistas de la entidad. Los asistentes a la junta de accionistas del Santander serán quienes decidan si los directivos reciben un total de 330 millones y la retribución variable para la plantilla de la entidad llegan hasta los 423 millones hasta el año 2015.

La convocatoria de la junta de accionistas que presidirá Emilio Botín el próximo 17 de junio en la capital cántabra planteará mantener congelada la retribución fija para los consejeros ejecutivos de la entidad en 2011. Tan sólo cabe una excepción que es la de Ana Patricia Botín que, debido a su designación como consejera delegada de San-

tander UK, ha visto mejorada su retribución fija el 47,8 por ciento hasta los dos millones de euros.

Los planes de retribución variable tienen, sin embargo, más aristas. El consejo de administración propondrá a la junta de accionistas un plan de retribución variable condicionada dirigido a un total de 250 personas. Los destinatarios de este plan se repartirán un total de 165 millones de euros hasta 2015.

En concreto, los consejeros ejecutivos de la entidad percibirán de forma diferida el 60 por ciento de la retribución y el 40 por ciento de manera inmediata, los directivos de división el 50 por ciento de cada forma y los otros directivos sujetos a supervisión recibirán el 60 por ciento de abono inmediato y el 40 por ciento de manera diferida.

La retribución variable total del bono correspondiente al ejercicio 2011 de los beneficiarios de este primer ciclo se recibirá en 2012, en función del grupo al que pertenezca, el porcentaje de abono inmediato que en cada caso corresponda, por mitades y neto de impuestos o retenciones, en metálico y en acciones del Santander.

El pago del porcentaje de diferimiento del bono que en cada caso corresponda en función del grupo al que pertenezca el beneficiario diferirá durante un periodo de tres años y se abonará por tercios, dentro de los quince días siguientes a los aniversarios de la fecha inicial en los años 2013, 2014 y 2015, siempre que se cumplan las condiciones impuestas.

La entidad también propondrá a sus accionistas un plan de acciones

## Las remuneraciones en el Santander

### Los planes de retribución variable

MODALIDADES	MILLEUROS	PERSONAS
Variable Condicionada	165	250
Acciones vinculadas a objetivos	155	6.500
Acciones de entrega diferida y condicionada	40	**
Plantilla Santander UK	63	**
<b>Total</b>	<b>423</b>	

### La retribución fija de los consejeros ejecutivos para 2011

CONSEJEROS	MILLONES DE EUROS	% VARIAC. RESPECTO A 2010
Emilio Botín	1,344	0
Alfredo Sáenz	3,703	0
Matías R. Inciarte	1,710	0
Ana Patricia Botín*	2,000	47,8
Francisco Luirón	1,656	0
Juan R. Inciarte	0,987	0
<b>Total</b>	<b>11,400</b>	<b>6,8</b>

(\*) Por la asunción de nuevas responsabilidades como consejera delegada de Santander UK.  
(\*\*) No se especifica el número de personas al que va dirigida.

Fuente: El Santander.

elEconomista

La entidad planteará que los miembros del consejo de administración acorten de cinco a tres años su mandato

vinculado a objetivos que irá dirigido a un total de 6.500 directivos. En concreto, la entidad prevé distribuir un total de 19 millones de acciones que, a precios de mercado supondrían un total de 155 millones de euros.

Ahora bien, durante los años 2011, 2012 y 2013 ese plan se retribuirá al cien por cien si el banco queda entre los cinco primeros y este porcentaje ira disminuyendo hasta no recibir ninguna acción del puesto undécimo para abajo.

De esta forma, si la junta de accionistas del Santander da su visto bueno, los directivos de la entidad se llevarán un total de 330 millones de euros. ¿Y los 93 millones de euros restantes?

La entidad que preside Emilio Botín también contempla planes de retribución variable con distinto destinatario. Aunque no concreta al número de personas al que va dirigido pero se limita a aquellos con

bonus superior a 300.000 euros, los accionistas recibirán la propuesta de aprobar un plan de acciones de entrega diferida y condicionada por un importe de 40 millones de euros para esos miembros del banco.

Y, además, la plantilla del Santander UK recibirá un total de 78 millones de acciones que, a los precios actuales del mercado, supondría la entrega de un total de 63 millones de euros.

El orden del día que votarán los accionistas del Santander también contempla la reducción del periodo de elección de los miembros del consejo de administración, que pasa de cinco a tres años.

### Reelección de consejeros

Para ello, modificarán el artículo 55 de los estatutos, pese a que la legislación permite que los consejeros puedan permanecer hasta seis años. Además someterán a renovación la reelección de cuatro consejeros de la entidad, entre los que se encuentra Ana Patricia Botín, Rodrigo Echeñique, Lord Burns y el representante de la aseguradora Assicurazioni Generali.

➤ Más información relacionada con este tema en [www.eleconomista.es](http://www.eleconomista.es)

## Deloitte: las empresas prefieren el banco a la bolsa para financiarse

Los empresarios son pesimistas sobre la marcha de la economía

Carolina Ruiz Vega

MADRID. Mejor viejo conocido que nuevo por conocer. Aunque más del 80 por ciento de las empresas creen que la deuda bancaria española es cara y de difícil acceso, el 60 por ciento se apoyará en este medio de financiación el próximo año, mientras que menos del 7 por ciento emitirá deuda o acciones.

Así lo reveló una encuesta hecha por Deloitte entre 143 directores financieros. En ella, casi la mitad de los encuestados dijo percibir un aumento en la morosidad. Además, ven que los riesgos financieros se

71

POR CIENTO. Es el porcentaje de empresarios que opina que las empresas están muy apalancadas.

mantienen y que han aumentado en cuanto a riesgos de contraparte, tipos de interés y materias primas.

Respecto de sus estrategias financieras, se centrarán en procesos de reducción de costos y reestructuración organizativa. Sólo el 37 por ciento tiene como objetivo a corto plazo reducir la deuda.

En cuanto a la situación económica de España, nueve de cada diez empresarios consideran que es mala o muy mala y ocho de cada diez no vislumbran que la situación mejore antes de agosto del 2012, fecha en que, para el 75 por ciento de la muestra, habrá vuelto a crecer la demanda de productos y servicios.

Pese a haber aumentado el nivel de satisfacción respecto de las medidas tomadas por el gobierno en torno a la crisis, un 70 por ciento piensa que han sido poco o muy poco efectivas. Ellos recomiendan emprender acciones relacionadas con el gasto público, el mercado laboral y la política fiscal.

## La cifra

4

**DIVIDENDOS.** Son los que el consejo de administración del Santander someterá a la junta de accionistas que se celebrará el próximo 17 de junio en la capital cántabra de los que dos se podrán cobrar en acciones con cargo a los beneficios. Para la aprobación del reparto de los dos dividendos pendientes se emitirán títulos de medio euro, cada uno de la misma clase.

## La tarea pendiente de la banca española: sanear 61.000 millones

Acuña & Asociados estima en 21.000 millones la necesidad de capital del sector.

MADRID. La necesidad de capital del sistema financiero español se sitúa en unos 21.000 millones de euros, según un estudio elaborado por la firma R.R. de Acuña & Asociados, que estima así una cifra superior

respecto a los 15.152 millones calculados por el Banco de España.

Se trata del importe que, a juicio de esta firma de asesoramiento y consultoría económico-financiera, habría que aportar al sector mediante ayudas del Frob o ampliaciones de capital.

Según su estudio, hasta el momento el coste del saneamiento del sector asciende a unos 125.000 millones de euros, importe que surge de sumar las provisiones realizadas, las inyecciones del fondo de

rescate, la compra de inmuebles por los bancos y las minusvalías que han contabilizado.

R.R. de Acuña & Asociados estima que aún faltan por sanear unos 61.000 millones, de los que 41.000 millones derivan de las pérdidas generadas por empresas inmobiliarias y constructoras y otros 20.000 millones de materiales de construcción.

Del total, la compañía calcula que bancos y cajas pueden asumir unos 40.000 millones de euros a través

de sus cuentas de resultados de los próximos años, con lo que quedarían así pendientes los referidos 21.000 millones.

Según el informe *Cuantificación del crédito al sector inmobiliario y su repercusión sobre la solvencia de las instituciones* presentado ayer por la firma, a cierre de 2010 el saldo vivo de crédito del sector inmobiliario con bancos y cajas se situó en 417.000 millones de euros.

Este importe arroja un descenso del 4 por ciento respecto a 2008.

Del total, 207.000 millones corresponden a las cajas y los 188.000 millones restantes, a los bancos.

El estudio revela, asimismo, que mientras que el crédito vivo que el conjunto de entidades mantiene con inmobiliarias totalmente independientes se ha reducido en un 14 por ciento desde 2007, hasta los 282.000 euros, el que soportan con las firmas del sector en las que bancos y cajas participan se ha casi cuadruplicado en el mismo periodo, hasta los 75.000 millones.